រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោះកម្មករនិយោជិតនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០១៦-២០១៧

IMPLEMENTATION OF OCCUPATIONAL RISK SCHEME FOR WORKERS IN CAMBODIA 2016-2017

វី ដានីន

សារណាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

ជំនាញ : រដ្ឋបាលសាធារណៈ

២០២០

រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោះកម្មករនិយោជិតនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០១៦-២០១៧

IMPLEMENTATION OF OCCUPATIONAL RISK SCHEME FOR WORKERS IN CAMBODIA

2016-2017

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
បណ្ណាល័យ
លេខ...0003352
រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

វី ដានីន

សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ : បណ្ឌិត សយ រាសី

សារណាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់
ជំនាញ : រដ្ឋបាលសាធារណៈ

២០២០

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

~ ❖ ~

ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

ប្រធានបទ៖ ការអនុវត្តគោលនយោបាយរ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោះ កម្មករនិយោជិតនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ២០១៦-២០១៧

គណៈកម្មការវាយតម្លៃសារណាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាញរដ្ឋបាលសាធារណៈ

សូមបញ្ជាក់ថា និស្សិតឈ្មោះ **ទី ដានីន**

ពិតជាបានការពារបញ្ចប់ដោយជោគជ័យកាលពីថ្ងៃទី១៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២០ ប្រាកដមែន។

សាស្ត្រាចារ្យបណ្ឌិត **សឿន សោភ័ណ** ប្រធានគណៈកម្មការ

សាស្ត្រាចារ្យបណ្ឌិត **សយ រាសី** សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ

សាស្ត្រាចារ្យបណ្ឌិត **អ៊ុំ ប៉ុម** សមាជិក

សាស្ត្រាចារ្យបណ្ឌិត **សុន ឧត្តម** សមាជិក

សាស្ត្រាចារ្យបណ្ឌិត **ហេង ហុកវេន** សមាជិក

អគ្គលេខាធិការទទួលបន្ទុក

មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវ

ប្រធានរាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

Royal Academy of Cambodia
Académie Royale du Cambodge

លេខ : ០៥៧ /២០ ឧ.ឩ.ន.

លិខិតឧទ្ទេសនាម
គណៈកម្មការវាយតម្លៃការការពារសារណា
បញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

ល.រ.	គោត្តនាម និង នាម	ជំនាញ	តួនាទី
១	បណ្ឌិត **សឿន សោភ័ណ**	រដ្ឋបាលសាធារណៈ	ប្រធាន
២	បណ្ឌិត **សយ រាសី**	រដ្ឋបាលសាធារណៈ	សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ
៣	បណ្ឌិត **អ៊ុំ ប៉ុម**	រដ្ឋបាលសាធារណៈ	សមាជិក
៤	បណ្ឌិត **សុន ឧត្តម**	រដ្ឋបាលសាធារណៈ	សមាជិក
៥	បណ្ឌិត **ហេង ហុកវេន**	ប្រវត្តិវិទ្យា	សមាជិក

- និស្សិត : **ទី ដានីន** - ភេទ : ស្រី
- ជំនាញ : **រដ្ឋបាលសាធារណៈ** - **ជំនាន់ទី៥ វគ្គ១**
- ប្រធានបទ : **ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោះកម្មករ និយោជិតនៅកម្ពុជា(២០១៦-២០១៧)**
- សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ : បណ្ឌិត **សយ រាសី**
- កាលបរិច្ឆេទការពារ : ថ្ងៃទី ២៥ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២០ - ម៉ោង : ៥:០០ នាទី

ថ្ងៃអង្គារ ១ កើត ខែ ជេស្ឋ ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៣
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៦ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២០
ប្រធាន

បណ្ឌិតសភាចារ្យ **សុខ ទូច**

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

Royal Academy of Cambodia
Académie Royale du Cambodge

លេខ : ០២៥ / ២០ ស.ស.រ.

សេចក្តីសម្រេច

ស្តីពី

ការអនុញ្ញាតឱ្យការពារបញ្ចប់សារណាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យ នស/រកត/១២១៩/១៩៦២ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីការបង្កើតរាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា ជាគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល
- បានឃើញសេចក្តីសម្រេចលេខ១១ ស.ស.រ. ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ក្រោយបរិញ្ញាបត្របង់ថ្លៃសិក្សាស្រាវជ្រាវនៅរាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា
- យោងគោលការណ៍ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់បណ្ឌិតនៅរាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា
- យោងចំណារឯកភាពរបស់សាស្ត្រាចារ្យណែនាំចុះថ្ងៃទី២២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២០

សម្រេច

ប្រការ ១ : អនុញ្ញាតឱ្យកញ្ញា **ទី ដានីន** និស្សិត **ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាន់ទី៥ វគ្គ១** ជំនាញ **រដ្ឋបាលសាធារណៈ** ការពារសារណាបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី ១៥ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២០ ។

ប្រការ ២ : គណៈកម្មការវាយតម្លៃសារណា ផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលនិងស្រាវជ្រាវ នៃរាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា និងសាមីខ្លួនត្រូវអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។

ថ្ងៃអង្គារ ១៣កើត ខែពិសាខ ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៣
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៥ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២០

ប្រធាន

បណ្ឌិតសភាចារ្យ **សុខ ទូច**

-

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

នាងខ្ញុំឈ្មោះ **ទី ដានីន** ជានិស្សិតថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាន់ទី៥ វគ្គ១
ជំនាញរដ្ឋបាលសាធារណៈនៃរាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា

សូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត សឿន សោភ័ណ ប្រធានគណៈកម្មការ
វាយតម្លៃការការពារសារណាបញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

តាមរយៈ : ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **សយ រាសី** សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ

កម្មវត្ថុ : របាយការណ៍ស្តីពីការកែសម្រួលសារណាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ បន្ទាប់ពីការការពារបញ្ចប់ ។

យោង : - សេចក្តីសម្រេចលេខ ០២៥/២០ ស.ស.រ. ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២០ របស់រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា ស្តីពីការអនុញ្ញាតឱ្យការពារបញ្ចប់សារណាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់

- លិខិតឧទ្ទេសនាមគណៈកម្មការវាយតម្លៃការការពារសារណាបញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ លេខ ០៥១/២០ ឧ.ទ.ន. ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២០ ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ នាងខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត** មេត្តាជ្រាបថា សារណាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់របស់នាងខ្ញុំ ក្រោមប្រធានបទ " **ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារចំពោះកម្មករនិយោជិតនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ២០១៦-២០១៧** " ដែលបានការពារបញ្ចប់កាលពីថ្ងៃទី១៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២០ កន្លងមកនេះនាងខ្ញុំបានកែសម្រួលទៅតាមអនុសាសន៍កែលម្អរបស់គណៈកម្មការវាយតម្លៃការការពារបញ្ចប់សារណាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ដូចខាងក្រោម ៖

១. ការកែសម្រួលតាមអនុសាសន៍របស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **សឿន សោភ័ណ** ប្រធានគណៈកម្មការ ៖

- បន្ថែមចំណោទបញ្ហា ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសមិទ្ធិផល
- ជំពូកវិភាគ គួរពិនិត្យឡើងវិញលើ បញ្ហាខាងក្នុង និង បញ្ហាខាងក្រៅ ។
- កែអក្ខរាវិរុទ្ធមួយចំនួន
- គប្បីសរសេរឱ្យបានច្បាស់លាស់ និងសំយោគន័យឱ្យបានជាក់លាក់ (ជំពូកទី៣)
- បង្កើតចំណងជើងរងឱ្យបានត្រឹមត្រូវទៅតាមបច្ចេកទេស ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការសរសេរលេខខ្លឹមសារនៃសារណា ។

២. ការកែសម្រួលតាមអនុសាសន៍របស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **សយ រាសី** សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ ៖ ខ្លឹមសារសារណាមានលក្ខណៈល្អ ប៉ុន្តែដើម្បីឱ្យសារណាកាន់តែមានភាពប្រសើរ បេក្ខជនគួរតែៈ

- មានបញ្ជីតារាង
- កែឃ្លាក្នុងដែនកំណត់ និងវិសាលភាព
- ពិនិត្យឡើងវិញទៅលើវិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ
- ពង្រីកការវិភាគនៅជំពូកទី៣ ពិសេសចំណុចបញ្ហាខាងក្នុង
- យកអនុសាសន៍មកភ្ជាប់សន្និដ្ឋាន
- ដក " ទិសដៅបន្តចេញ "
- ពន្យល់ពាក្យគន្លឹះមួយចំនួនទៀត ។

៣. ការកែសម្រួលតាមអនុសាសន៍របស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **អ៊ុំ ម៉ុម** សមាជិកគណៈកម្មការ ៖

- យកអនុសាសន៍មកដាក់ភ្ជាប់នឹងសេចក្តីសន្និដ្ឋាន
- ក្នុងបញ្ជីឧបសម្ព័ន្ធៈ អនុក្រឹត្យឬសេចក្តីប្រកាសត្រូវកែខ្លឹមសារដាក់ស្លែងមកដាក់បញ្ចូល
- ទិន្នន័យវិភាគនៅស្ងួចស្ដើងនៅឡើយ គួរមានបទសម្ភាសន៍ដាក់ស្លែងថែមទៀត ដើម្បីឱ្យការវិភាគកាន់តែរឹងមាំ
- ពិនិត្យអក្ខរាវិរុទ្ធឡើងវិញ (ឧទាហរណ៍ៈ អោយ ប្តូរទៅជា ឱ្យ)
- (ឧបសម្ព័ន្ធ) ត្រូវមានរូបភាពពាក់ព័ន្ធនឹងខ្លឹមសារអត្ថបទ
- អំណះអំណាងត្រូវមានហត្ថលេខាបេក្ខជន
- សង្ខេបសារណាជាភាសាខ្មែរ និងអង់គ្លេស

- ភ្ជាប់អនុសាសន៍ ជាមួយសេចក្តីសន្និដ្ឋាន
- ការវិភាគ គប្បីមានទិន្នន័យបន្ថែមទៀត ដើម្បីឱ្យខ្លឹមសារនៃសារណាកាន់តែប្រសើរឡើង ។

៤. ការកែសម្រួលតាមអនុសាសន៍របស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **សុន ឧត្តម** សមាជិកគណៈកម្មការ ៖ ពិនិត្យឡើងវិញគឺៈ

- សេចក្តីសន្និដ្ឋាន
- អនុសាសន៍
- គន្ថនិទ្ទេស , បន្ថែមឧបសម្ព័ន្ធ
- ពិនិត្យអក្ខរាវិរុទ្ធឡើងវិញ ។

៥. ការកែសម្រួលតាមអនុសាសន៍របស់បណ្ឌិត **ហេង ហុកចេង** សមាជិកគណៈកម្មការ ៖

- កែពាក្យនិក្ខេបបទ ទៅជា សារណា
- រំលេចឱ្យឃើញពីចំណុចដែលនាំឱ្យនិស្សិតចាប់យកប្រធានបទនេះយកមកស្រាវជ្រាវ
- ពិនិត្យមើលវិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវឡើងវិញ
- ពិនិត្យមើលការប្រើប្រាស់ឯកសារយោងដែលប្រើក្នុង Footnote
- (ចំណោទបញ្ហា) គួរបន្ថែមចំណុចល្អទូទៅរបស់ ប.ស.ស
- ពិនិត្យមើលឃ្លាឃ្លោងក្នុងការសរសេរ
- ពន្យល់ពាក្យបច្ចេកទេសបន្ថែម និងពាក្យពេចន៍មួយចំនួនឱ្យត្រូវបរិបទ
- រៀបចំការសរសេរចំណងជើង និងចំណងជើងរងឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ឈ្មោះបរទេស គួរតែក្បៀដដែល
- បង្កើតជាក្រាហ្វិកដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីទិន្នន័យនៃការស្រាវជ្រាវ
- ចំណុចបញ្ហាប្រឈម ជាចំណុចមួយដ៏សំខាន់ចាំបាច់បង្ហាញកស្តុតាងឱ្យច្បាស់លាស់
- (សេចក្តីសន្និដ្ឋាន) គប្បីមានភាពឆ្លុះបញ្ចាំងខ្លាំង បង្ហាញពីលទ្ធផលនៃការស្រាវជ្រាវ ។

អាស្រ័យហេតុនេះ សូមឯកឧត្តមបណ្ឌិត មេត្តាពិនិត្យនិងសម្រេចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ ។

សូមឯកឧត្តមបណ្ឌិត មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីនាងខ្ញុំ ។

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២០

វី ដានីន

បានឃើញនិងសូមបញ្ជាក់ថា និស្សិតឈ្មោះ **វី ដានីន**

ពិតជាបានកែសម្រួលសារណារបស់ខ្លួនតាមអនុសាសន៍កែលម្អ

របស់គណៈកម្មការវាយតម្លៃ ប្រាកដមែន ។

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២០

សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ

បណ្ឌិត **សយ រាសី**

បានឃើញនិងឯកភាព

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២០

ប្រធានគណៈកម្មការវាយតម្លៃ

បណ្ឌិត **សឿន សោភ័ណ**

មាតិកា

- ឧទ្ទិសស្នាដៃ i
- សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ ii
- អំណះអំណាង iii
- អក្សរកាត់ iv
- សន្ទានុក្រម v
- មូលន័យសង្ខេប vi
- អារម្ភកថា vii

សេចក្តីផ្តើម

១- លំនាំបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ ១
២- ចំណោទបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ ២
៣- គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ ២
៤- ដែនកំណត់ និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ ២
៥- វិធីសាស្ត្រនៃការស្រាវជ្រាវ ៣
៦- សារៈប្រយោជន៍នៃការស្រាវជ្រាវ ៤
៧- រចនាសម្ព័ន្ធនៃនិក្ខេបបទ ៤

ជំពូកទី ១
ទស្សនាទានស្តីពីរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ

១-១ និយមន័យហានិភ័យការងារ ៦
១-១-១ របបសន្តិសុខសង្គមនៅប្រទេសកម្ពុជា ៧
១-១-២ ការជម្រុញការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ ៨
១-១-៣ បទដ្ឋានជាតិ និង អន្តរជាតិស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមនៅកម្ពុជា ៩
១-២ ប្រវត្តិរបបសន្តិសុខសង្គមលើសកលលោក ១៣
១-២-១ ប្រវត្តិរបបសន្តិសុខសង្គមនៅប្រទេសកម្ពុជា ១៣
១-២-២ ប្រវត្តិរបបសន្តិសុខសង្គមនៅប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ ១៥

១-២-៣ ប្រវត្តិរបបសន្តិសុខសង្គមនៅប្រទេសបារាំង.. ១៥
១-២-៤ ប្រវត្តិរបបសន្តិសុខសង្គមនៅប្រទេសអាមេរិច.. ១៦
១-៣ ស្ថាប័នបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា.................. ១៦
១-៣-១ ស្ថានភាពទូទៅ.. ១៦
១-៣-២ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម.. ១៩
១-៣-៣ អង្គការប្រតិបត្តិនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម..២៣

ជំពូកទី ២
ការអនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារនៅកម្ពុជា

២-១ តាវកាលិករបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ..៣៩
២-១-១ និយមន័យតាវកាលិក..៣៩
២-១-២ តាវកាលិករបបសន្តិសុខសង្គម..៣៩
២-២ នីតិវិធីនៃការទទួលបានរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ.. ៤០
២-២-១ បញ្ជិកាសហគ្រាស និង គ្រឹះស្ថាន.. ៤១
២-២-២ បញ្ជិកាកម្មករនិយោជិត..៤៣
២-២-៣ របាយការណ៍កម្មករនិយោជិត.. ៤៤
២-៣ ការកំណត់ភាគទានហានិភ័យការងារ.. ៤៥
២-៣-១ ការបង់ភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារ.. ៤៥
២-៣-២ អត្រាភាគទានហានិភ័យការងារ.. ៤៦
២-៣-៣ កាលបរិច្ឆេទនៃការបង់ភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារ.. ៤៧
២-៣-៤ បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការបង់ភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារ.. ៤៨
២-៤ លក្ខខណ្ឌទទួលបានតាវកាលិកហានិភ័យការងារ.. ៤៩
២-៤-១ ការជូនដំណឹងហានិភ័យការងារ.. ៥០
២-៤-២ ការអង្កេតហានិភ័យការងារ.. ៥១
២-៤-៣ មូលដ្ឋានសុខាភិបាលផ្នែកហានិភ័យការងារ.. ៥២
២-៥ ប្រាក់បំណាច់សម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្ន.. ៥៤
២-៥-១ ការផ្តល់សេវាសង្គ្រោះបន្ទាន់សម្រាប់ហានិភ័យការងារ.. ៥៥
២-៥-២ ការផ្តល់សេវាព្យាបាលនិងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ.. ៥៦

២-៥-៣ ការឧបត្ថម្ភប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃ ៥៧
២-៥-៤ បែបបទនៃការទាមទារតាវកាលិកហានិភ័យការងារ ៥៧
២-៦ វិភាជន៍សម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ ៥៩
២-៦-១ ការគណនាវិភាជន៍សម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាអចិន្ត្រៃយ៍................. ៦០
២-៦-២ ធនលាភសម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាអចិន្ត្រៃយ៍ ៦០
២-៦-៣ សេវាស្តារនីតិសម្បទា ៦១
២-៧ តាវកាលិកសម្រាប់ការបាត់បង់ជីវិតដោយហានិភ័យការងារ.. ៦៣
២-៧-១ វិភាជន៍បូជាសព.. ៦៣
២-៧-២ ធនលាភឧត្តរជីវី ៦៤
២-៨ ការងារប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ និងបង្ការហានិភ័យការងារ ៦៦
២-៨-១ ការពង្រឹងការផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយបេបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ.. ៦៧
២-៨-២ ក្រុមការងារទប់ស្កាត់ករណីសន្លប់ និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ ៦៨
២-៩ ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិត... ៧០
២-៩-១ ស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍លើកម្មករនិយោជិត ៧២
២-៩-២ សកម្មភាពក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកសម្រាប់គាំពារកម្មករនិយោជិត.. ៧២
២-១០ គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ និងបណ្ដឹងនៃប.ស.ស ៧៦
២-១០-១ សមាសភាពរបស់គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ៧៦
២-១០-២ សមត្ថកិច្ចរបស់គណៈកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ៧៦
២-១០-៣ នីតិវិធីនៃការដោះស្រាយវិវាទ ៧៨

ជំពូកទី ៣
បញ្ហាប្រឈម និងដំណោះស្រាយលើការអនុវត្ត

៣-១ បញ្ហាប្រឈមលើការអនុវត្តរបបហានិភ័យការងារ.. ៧៩
៣-១-១ បញ្ហាខាងក្នុង ៧៩
៣-១-២ បញ្ហាខាងក្រៅ.. ៧៩
៣-២ ដំណោះស្រាយ ៨១
៣-២-១ ការចុះបញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត ៨១
៣-២-២ ការបង់ភាគទាន ៨២

៣-២-៣ ការផ្តល់តាវកាលិក ៨២
៣-២-៤ ពង្រីក និងពង្រឹងការអនុវត្តផ្នែកហានិភ័យការងារ ៨២
- **សេចក្តីសន្និដ្ឋាន** ៨៥
- **អនុសាសន៍**
- **គន្ថនិទ្ទេស**
- **ឧបសម្ព័ន្ធ**

មូលន័យសង្ខេប

ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកហានិភ័យការងារ, ផ្នែកថែទាំសុខភាព និងផ្នែកប្រាក់សោធន ត្រូវបានអនុវត្ត អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងអនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដោយស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ , យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ , យុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនក្រីក្រ និងជនងាយរងគ្រោះ , យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យហិរញ្ញវត្ថុ , យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុទ្ធសាស្ត្រគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

អនុលោមតាមច្បាប់ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមបានដាក់ផែនការអនុវត្តជំហានទី១ របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ ដោយទទួលបានលទ្ធផលយ៉ាងល្អប្រសើរ ព្រមទាំងទទួលបានការគាំទ្រទាំងនៅកម្រិតថ្នាក់ជាតិ និងអន្តរជាតិ ។ មួយវិញទៀត បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ក៏បាននឹងកំពុងអនុវត្តជំហានទី២ របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព ជូនដល់កម្មករនិយោជិត ដោយអនុលោមទៅតាមអនុក្រឹត្យលេខ០១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការបង្កើតរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាពសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ក្នុងរយៈពេល ៨ឆ្នាំ គិតចាប់ពីឆ្នាំ២០០៨ ដល់ឆ្នាំ២០១៦ ការដាក់អោយដំណើរការជំហានទី១ ផ្នែកហានិភ័យការងារ ដែលទទួលបានជោគជ័យនេះ វាជាចលករដ៏សំខាន់មួយទៀតក្នុងការជួយជម្រុញអោយបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម មានបទពិសោធន៍ប្រកបដោយសក្តានុពល ដើម្បីបង្កើតផ្នែកថ្មីៗបន្ថែមទៀត សំដៅចូលរួមសម្រាលទុក្ខលំបាកនានារបស់សមាជិកសង្គម ក៏ដូចជាចូលរួមចំណែកក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រជូនប្រជាពលរដ្ឋ និងលើកកម្ពស់ស្ថិរភាពសង្គម ។ ទន្ទឹមនឹងភាពជោគជ័យនេះ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ក៏បានរកឃើញនូវបញ្ហាមួយចំនួនផងដែរទាំងចំណុចខ្លាំង និងចំណុចខ្សោយដែលជាបទពិសោធន៍ដ៏មានសារៈសំខាន់មួយទៀត សម្រាប់ធ្វើអោយប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្តជំហានទី១ និងការអនុវត្តជំហានទី២ របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាពជូនដល់កម្មករនិយោជិត ក្នុងទិសដៅលើកកម្ពស់សុខភាពកម្មករនិយោជិតនិងជំហានទី៣ ផ្នែកប្រាក់សោធនក្នុងទិសដៅរួមចំណែកលើកកម្ពស់សិទ្ធមនុស្សសម្រាប់ជនចាស់ជរា ដែលនេះជាមោទនភាពជាតិក្នុងសម័យតេជោ ដែលបង្កើតអោយមានគោលបំណងការពារបងប្អូនពេលចាស់ជរា ធ្វើការមិនកើត ដើម្បីអោយកម្មករនិយោជិតទទួលបាននូវការថែទាំ និងព្យាបាលសុខភាព ព្រមទាំងរបបប្រាក់សោធនអោយបានដូចមន្ត្រីរាជការផងដែរ ។